

JAARVERSLAG 2023



Flevoland Werkt!
Regionaal Werkbedrijf Flevoland

REGIONAAL
WERKBEDRIJF
FLEVOLAND

Inhoudsopgave

Voorwoord	3	Aanpak jeugdwerkloosheid	28
De Flevolandse arbeidsmarkt: uitdagend en kansrijk	4	Hoofdzak Werk	34
Highlights RWF 2023	6	Regionaal Mobiliteitsteam (RMT)	35
Stand van zaken programma's en projecten	12	Transitie naar een Regionaal Werkcentrum	38
Banenafpraak	12	Bijlage 1: Financiële verantwoording 2023	42
Uitvoeringsplan SUWI	16	Bijlage 2: Narratief	44
Perspectief op werk (PoW)	18	Afkortingslijst	46
Dichterbij dan je denkt (DDJD)	22	Partners	47

Voorwoord

Dit is het jaarverslag 2023 van het Regionaal Werkbedrijf Flevoland (RWF). In dit samenwerkingsverband werken overheid, onderwijs, sociale partners én ondernemers aan een meer evenwichtige Flevolandse arbeidsmarkt vanuit de strategische agenda 'Flevoland Werkt'.

Een provincie waar de talenten van onze beroepsbevolking ten volle worden benut en aansluiten bij de behoefte van onze werkgevers. 2023 was een dynamisch jaar. De regionale economie bleef en blijft zeer krachtig. Gelijktijdig blijft onze directe omgeving om aandacht vragen. Want hoewel er sprake is van een hoogconjunctuur, kunnen niet alle inwoners meedoen en mee profiteren. Ondanks grote krapte op de

arbeidsmarkt, is het onbenut arbeidspotentieel in Flevoland 11 procent (landelijk 10 procent). Door opeenvolgende crises groeit het aantal mensen met serieuze financiële problemen.

Het jaar 2023 stond in het teken van een herbezinning op onze samenwerking en een actualisatie van onze strategische doelen. We hebben belangrijke stappen gezet en in 2024 gaan we door op de ingeslagen weg. Met als stip op de horizon een Regionaal Werk Centrum voor iedereen! Want al het talent in Flevoland moet worden benut voor de groei en bloei van onze inwoners én van onze regionale economie!

Nathanael Middelhoop
Bestuurlijk trekker RWF

De Flevolandse arbeidsmarkt: uitdagend en kansrijk

Flevoland kent een relatief jonge economie en een arbeidsmarkt die volop in beweging is. Halverwege 2023 waren 213.180 mensen werkzaam in Flevoland; 7.880 meer dan in 2022. Niet eerder kwamen er zoveel banen bij in een jaar.

De werkgelegenheid in de regio steeg daarmee met 3,8 procent. De in 2022 ingezette groeiversnelling van de regionale arbeidsvraag houdt aan. Aan het eind van het tweede kwartaal van 2023 stonden in Flevoland 8.200 vacatures open.¹ Inmiddels zijn er tekorten in alle sectoren; werkgevers schreeuwen om goed opgeleide mensen.

Ondanks deze krapte is het onbenut arbeidspotentieel in Flevoland 11% (landelijk 10%). Nog te veel mensen staan de kant, of werken niet zoveel als ze zouden willen of kunnen. Helaas verlaten steeds meer jongeren school zonder startkwalificatie. De verwachting is dat door automatisering, robotisering en ICT-ontwikkelingen de vraag naar anders opgeleid personeel toeneemt. Daarbij verandert de bevolkingssamenstelling. Het aandeel van de bevolking met een migratieachtergrond stijgt. In relatie tot de arbeidsmarkt vraagt deze groep extra aandacht om mee te kunnen doen. Het aandeel ouderen neemt toe waardoor de beroepsbevolking krimpt.

Er is dus niet alleen sprake van een krappe arbeidsmarkt, maar vooral ook van een mismatch op de arbeidsmarkt. Deze situatie op de arbeidsmarkt² is een uitdaging, maar biedt ook kansen. Leven Lang Ontwikkelen is niet meer een luxe, maar een noodzaak geworden.

Dit jaarverslag schetst een beeld van de activiteiten, interventies en resultaten over het jaar 2023. Het is niet compleet, er gebeurde nog veel meer, te veel om in één overzicht te benoemen.

Zo kunt u een aantal highlights van het RWF over 2023 lezen, wordt de stand van zaken van de programma's en projecten toegelicht en werpen we een blik op de toekomst: de vorming van een Regionaal Werkcentrum. Hoe het RWF de activiteiten en projecten heeft gefinancierd leest u in bijlage 1: Financiële verantwoording 2023.

¹ Flevoland Monitor 2023

² Investeren in de kapitalen van de Toekomst, Economische Visie 2030, provincie Flevoland

³ In opmaat naar de ontwikkeling van een Regionaal Werkcentrum

Highlights RWF 2023

Het jaar 2023 stond in het teken van een herbezinning op onze samenwerking en een actualisatie van onze strategische doelen. Dit leverde een nieuwe Governing op, met waarden over hoe we met elkaar samenwerken. Ook schreven we een nieuw Narratief dat beschrijft waar het RWF voor staat en waar het naartoe werkt. Tot slot is het eerste deel van de nieuwe Governance beschreven. Dit document beschrijft taken, verantwoordelijkheden, overlegvormen en hoe de besluitvorming tussen alle RWF-partners tot stand komt. De gehele Governance moet in juli 2024 gereed zijn.

Projecten in beeld

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) heeft via verschillende programma's financiële middelen beschikbaar gesteld aan de arbeidsmarktregio Flevoland. Dit om de krapte op de arbeidsmarkt aan te pakken en de mismatch te verkleinen. Hierbij gaat het om: Perspectief op Werk (PoW), Dichterbij dan je Denkt (DDJD) en Aanpak Jeugdwerkloosheid (JWL). In 2023 zijn er zestien projecten met behulp van deze financieringsstromen gestart. Afgelopen jaar heeft het RWF haar bedrijfsvoering verbeterd door het beschrijven van heldere procedures en een afwegingskader voor het indienen van projecten. Het

programmabureau van het RWF volgt de voortgang van de projecten via de programma's POW, DDJD en JWL en rapporteert twee keer per jaar aan het algemeen bestuur.

Kennis delen

Het RWF heeft in 2023 vele netwerkbijeenkomsten georganiseerd en partners bezocht op het gebied van arbeidsmarktbeleid en -uitvoering. Zo hebben we de mogelijkheden voor een 'Leerplein' in de Flevolandse bibliotheken verkend. Ook organiseerden we een netwerkbijeenkomst voor functionarissen in Flevoland die dienstverlening bij werkgevers bieden. Dit om elkaar

beter te leren kennen en te vinden en samen te kijken hoe we onze dienstverlening naar werkzoekenden kunnen verbeteren. Samen met de arbeidsmarktregio Noord-Holland-Noord, provincie Flevoland, Windesheim Flevoland en de Economic Board van Flevoland verkenden we een samenwerking in het delen van data om meer inzicht te krijgen in onze arbeidsmarkt.

Sectortafels en schakelteams

Tijdens de verschillende sectortafels Techniek en Transport & Logistiek is veel kennis- en kunde uitgewisseld. Zij hebben zich, samen met de schakelteams, vooral gericht op het bevorderen van instroom van nieuwe medewerkers in deze kraptesectoren. Ook hebben ze (onbenut) arbeidspotentieel ontsloten, met als dat nodig was, scholing en opleidingstrajecten. Zo hebben, via het schakelteam Techniek, twaalf kandidaten in 2023 deelgenomen aan de Brede Technische Oriëntatie (BTO). Het overgrote deel van de kandidaten kwam vanuit een uitkeringssituatie. Zes kandidaten zijn doorgegaan

naar de Verdiepende Technische Oriëntatie (VTO). Allen hebben het VTO-traject afgerond en twee kandidaten hebben direct een baan gevonden in de Techniek en eentje is overgestapt naar de Zorg. Helaas hebben we in 2023 moeten beslissen om de financiering voor de sectortafel Zorg te stoppen, omdat resultaten uitbleven. Dit is zonde omdat juist de sector Zorg kampt met tekorten. Daarom zijn we op zoek gegaan naar een alternatieve aanpak waarbij de personele behoefte van zorginstellingen voorop staat. Het schakelteam Zorg is nog wel actief.

Maand van de 1000 voorbeelden

Om extra aandacht te vragen voor de 100.000 banenafspraken, voerde het RWF in november 2023 een onlinecampagne: de maand van de 1000 voorbeelden. Deze campagne met persoonlijke verhalen van werknemers die werk hebben via de banenafspraken, had op LinkedIn een groot bereik (bijna 7.000 views) en kreeg veel positieve reacties.

Kennismaking Regionaal Mobiliteitsteam

Op 28 juni was er een interactieve bijeenkomst waarbij het Regionaal Mobiliteitsteam Flevoland (RMT) de aanwezigen met casussen kennis liet maken met het 'no wrong door' principe.

Regionale bijeenkomst jongerenparticipatie

In het eerste kwartaal van 2023 organiseerden we een regionale bijeenkomst met als thema 'jongeren in beeld'. Het doel hiervan was om met jongeren en professionals in gesprek te gaan om ervaringen en verhalen uit te wisselen over jongeren die buiten beeld zijn.

Onze netwerk agenda

mei

- Themabijeenkomst met RWF partners over:
 - De voortgang van de ontwikkeling van het nieuwe narratief en herinrichting van het RWF.
 - De voortgang van de landelijke ontwikkeling RWC.

16 juni

- RWF wijst tijdens Flevopenningengala ondernemer 'Classic Mike' uit Zeewolde aan als de meest sociale werkgever in Flevoland.

28 juni

- RMT event in de Meerpaal in Dronten om alle RWF partners op de hoogte te brengen van de positieve resultaten van de dienstverlening van het RMT.

sep

Bijeenkomst voor RWF partners in de Nieuwe Bibliotheek van Almere over

- De ontwikkelingen van een Leerplein in de bibliotheek. Hier houden ook het Leerwerkloket en het RMT presentaties.
- Onze ervaringen met het werkbezoek aan het talentperron in Groningen.
- De verkenning naar een mogelijke samenwerking in het kader van het RWC met de bibliotheken in Flevoland.

03 okt

Netwerkbijeenkomst voor functionarissen in Flevoland die bij werkgevers dienstverlening bieden over:

- Personeelstekorten en het adviseren van werkgevers.
- Elkaar beter leren kennen en vinden.

19 okt

Themabijeenkomst voor de UBO en MT leden van het RWF

- Waar economie, kennismaken en samenwerken centraal stonden. Het doel van de bijeenkomst was om te komen tot een belangenevenwicht voor een gemeenteschappelijke meerwaarde binnen de arbeidsmarktregio.

2023

Gedurende het jaar

- Ondersteunden we onze RWF partners -met hulp van de VNG- bij het gebruik van de instrumenten Dennis & EVA.
- Verkenden we met arbeidsmarktregio Noordholland-noord, provincie Flevoland, Windesheim Flevoland en de Economic Board of we kunnen samenwerken in arbeidsmarktonderzoek. We vroegen we de Economic Board van Flevoland een paar extra vragen toe te voegen aan het arbeidsmarktonderzoek voor 2024. Het UWV en de Economic Board zijn door het RWF gematcht.
- Campagne met persoonlijke verhalen van werknemers die werkzaam zijn in het kader van de banenafspraken. Deze campagne had op social media veel impact!

nov

Stand van zaken programma's en projecten

Banenafspraken

Het kabinet wil dat mensen met arbeidsbeperking vaker een baan bij een 'gewone' werkgever krijgen. Begin 2026 moeten er landelijk gezien in totaal 125.000 banen zijn bijgekomen voor mensen met een arbeidsbeperking. Het gaat om 100.000 extra banen bij in het bedrijfsleven. En 25.000 extra banen bij de overheid.

Dit heet de Banenafspraken. Het kabinet heeft deze afspraak gemaakt met organisaties voor werkgevers en werknemers (sociale partners). Werkgevers zorgen elk jaar voor een afgesproken aantal banen voor mensen met een

arbeidsbeperking. Dat blijkt best lastig, want in plaats van de afgesproken groei zien we dat het aantal gerealiseerde banen in 2023 juist stabiliseert. Ongeveer de helft van mensen met de indicatie Banenafspraken is aan het werk. Dit terwijl er voldoende banen beschikbaar zijn.

Binnen de arbeidsmarktregio Flevoland lukt het ons nog steeds om het gestelde target – in absolute aantallen – te halen. Onze regio heeft altijd boven target gepresteerd. De tabel hiernaast geeft de resultaten van de Banenafspraken voor arbeidsmarktregio Flevoland weer.

Bestedingsplan RWF

	Landelijk	Flevoland
banengroei t.o.v. 2012	82.904	2317
doelstelling eind 2023	105.000	1878
aantal personen	261.301	6050
werkzame personen	136.921	2957

*NB: Het dashboard banenafspraken is vooralsnog bijgewerkt tot en met 2023-Q2

Het dashboard is te vinden op www.werk.nl en geeft de cijfers weer per arbeidsmarktregio. Het streven is om de cijfers in 2024 op gemeenteniveau zichtbaar te maken.

In het kort

- 2957 Flevolandse, binnen de doelgroep banenafpraak, werkt; dat is 49%.
- Het aandeel van de sub-doelgroep P-wet stijgt gestaag met ongeveer 100 personen per kwartaal.
- Het aandeel van de sub-doelgroep Wajong daalt met ongeveer 20 personen per kwartaal.

- Van de sub-doelgroep P-wet werken 1596 van de 3085.
- Van de sub-doelgroep Wajong werken 1165 van de 2672.

De doelgroep

- Leerlingen die sinds 01-01-15 uitstromen uit het onderwijs; specifiek VSO, PrO en MBO-entree. Zij hebben in het doelgroepenregister de noemer 'indicatie Banenafpraak'.
- Wajong-gerechtigden met arbeidsvermogen die voor 2015 het Wajong-recht kregen. Zij hebben in het doelgroepenregister de noemer 'Wajong'.

- Voor leerlingen die vanuit het genoemde onderwijs in aanmerking komen voor Beschut Werk geldt een aparte regeling.
- Jongeren die na 2014 Wajong kregen, worden als duurzaam volledig arbeidsongeschikt gezien en hebben daarom geen actieve rol op de arbeidsmarkt.



Uitvoeringsplan SUWI

Volgens artikel 2.6, derde lid van het Besluit Structuur Uitvoeringsorganisatie Werk en Inkomen (SUWI) moeten de colleges van burgemeester en wethouders in de arbeidsmarktregio en het UWV jaarlijks één gezamenlijk uitvoeringsplan voor de uitvoering van de werkgeversdienstverlening in het regionale Werkgevers Service Punt (WSP) vaststellen.

In 2023 is namens gemeenten en UWV een uitvoeringsplan voor de wet SUWI gemaakt. Hierin staat hoe we zoveel mogelijk vanuit één Wergever Service Punt werkgevers ondersteunen. Deze is ter besluitvorming aangeboden aan de colleges van de deelnemende gemeenten en het UWV.

Daarna is het uitvoeringsplan ter informatie aangeboden aan het bestuurlijk overleg van het RWF.

Het Managementteam SUWI stelde voor om in Q1 2024 een Uitvoeringsgroep in te richten om de acties die voortvloeien uit het Uitvoeringsplan uit te voeren. De centrumgemeente Almere neemt een coördinerende rol op zich. Het uitvoeren van de acties doen we in gezamenlijkheid met de leden van de Uitvoeringsgroep. Aan deze groep neemt, vanuit alle gemeente binnen de arbeidsmarktregio Flevoland, zowel iemand vanuit beleid als iemand vanuit de uitvoering deel.

De Uitvoeringsgroep

- Brengt verschillende werkwijzen rond lokale werkgeversdienstverlening beter in beeld en brengt waar mogelijk meer (regionale) samenhang aan. We wisselen ervaringen en best practices met elkaar uit.
- Actualiseert de instrumentengids Dennis. Dennis geeft een overzicht van alle landelijke, regionale en lokale instrumenten voor werkgeversdienstverlening. Dennis is ontstaan vanuit de vernieuwde wet Suwi die geldt sinds 1 januari 2021. Arbeidsmarktregio's zijn verplicht om instrumenten en processen transparant aan te bieden aan werkgevers.
- Brengt het bestand aan werkzoekenden beter in beeld door gegevensuitwisseling (Maakt hierbij ook gebruik van de inzichten vanuit de pilot VUM).
- Brengt structuur aan in regionale kennisdeling werkgeversdienstverlening. Denk hierbij aan het delen van kennissessies rondom Open hiring of BIA.
- Maakt op basis van een regionale arbeidsmarktanalyse een marktwerkingsplan (art. 2.3 SUWI).
- Heeft periodieke afstemming met de tijdelijke beleidsgroep RWC over de voortgang. De beleidsgroep is nog niet ingesteld. BO RWF is bezig met een opdracht.

Perspectief op werk

Slimmer samenwerken om meer mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk te krijgen. Dat was, en is, kort gezegd de doelstelling van het programma Perspectief op Werk (PoW) van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW).

Het programma richt zich op iedereen die wil- en kan werken, maar op eigen kracht geen werk vindt. Denk aan bijstandsgerechtigden, oudere werklozen, statushouders en mensen met een arbeidsbeperking. Een beweging naar meer samenwerking tussen overheid, werkgevers en onderwijs, waarin de opbrengst centraal staat en niet

de procedures of regels. Vanuit PoW was er voor de arbeidsmarktregio Flevoland in 2022 nog € 1.000.000 beschikbaar. Hiervoor hebben de RWF partners projectvoorstellen ingediend.

In december 2022 heeft het bestuurlijk overleg besloten welke projectvoorstellen werden gehonoreerd. In 2023 zijn de RWF partners gestart met de uitvoering van de PoW-projecten. We zijn met de projectpartners een samenwerkings-overeenkomst aangegaan. Hierin staan verplichtingen over tussentijdse rapportages en een eindrapportage. Worden financiële middelen niet benut? Dan vloeien ze terug naar de

begroting van het RWF. Van de meeste projecten worden in juni 2024 de eerste resultaten verwacht. Van een tweetal PoW-projecten waren eind 2023 al tussentijdse resultaten bekend:

ICT Tribe Almere

Doel: Om meer mensen te kunnen om- en bijscholen wordt vanuit ICT Tribe Almere (ITA) de komende jaren volop ingezet op het mobiliseren en vergroten van de groep mensen met potentieel/interesse in de IT. Dit doet ICT Tribe door het aanbieden van oriëntatietrajecten.

Hoe meer mensen geïnteresseerd raken in een baan en/of opleiding, des te meer mensen er doorstromen naar een (om) scholingstraject en/of baan in de ICT. De ambitie is om op jaarbasis 60 kandidaten de zo genoemde pathwaytrajecten te laten volgen.

Looptijd: 22 mei 2023 tot 22 mei 2025

Resultaat: Er zijn twee IT oriëntatiemiddagen georganiseerd. Daarnaast is er een samenwerking gestart met RMT (Regionaal Mobiliteitsteam Flevoland) en is er binnen vijf maanden na de start van het project aan acht kandidaten aan pathwaytraject aangeboden.

Groepsplaatsing langdurig werklozen bij reguliere werkgever

Doel: Met dit project (pilot) wordt er ervaring opgedaan over wat de werkzame bestanddelen en condities zijn van een groepsplaatsing van een groep langdurig werkzoekenden bij een inclusieve werkgever. Waarbij zo mogelijk ook de combinatie met werkfit en/of praktijkleren gemaakt wordt. Daarbij wordt ook de financiering van de verschillende onderdelen meegenomen. In de periode september 2023 – december 2024 is het doel om bij twee inclusieve werkgevers ervaringen op te doen met een groep werkzoekenden (ca 20-30 personen).

Looptijd: September 2023 – december 2024

Resultaat 2023: Er is één groepsplaatsing eind 2023/begin januari 2024 gestart bij GXO Logistics in Lelystad.



Dichterbij dan je denkt

Het Actieplan: 'Dichterbij dan je denkt' (DDJD) is eveneens een initiatief van het Ministerie SZW. Het doel van dit actieplan is om op korte termijn de krapte op de arbeidsmarkt aan te pakken. Het richt zich op het realiseren van extra matches tussen werkgevers en mensen die momenteel nog aan de zijlijn staan of op zoek zijn naar (parttime) werk of een leerwerktraject. 'Dichterbij dan je denkt' heeft tot doel om extra matches te realiseren tussen werkgevers en mensen uit het onbenutte arbeidspotentieel, en om de informatie over dienstverlening in de eigen regio te verbeteren. Dit alles met als doel om de krapte op de arbeidsmarkt aan te pakken en meer mensen aan het werk te krijgen.

Het Ministerie SZW heeft € 717.000 aan de arbeidsmarktregio Flevoland beschikbaar gesteld. Waarom? Om zo op korte termijn in deze krappe arbeidsmarkt extra mensen die nu langs de kant staan naar (parttime) werk te begeleiden. Maar ook om bijvoorbeeld werkenden die van baan wisselen of met een parttime contract te stimuleren om meer te gaan werken. Door het zoekgedrag van werkgevers en werkzoekenden te beïnvloeden, willen we mismatches tussen vraag en aanbod verminderen. De middelen die we van SZW kregen voor DDJD, hebben we meegenomen bij de uitvraag van de projectvoorstellen voor 'Perspectief op werk'. In december

2022 besloot het bestuurlijk overleg over het honoreren van de ingediende projectvoorstellen. In 2023 zijn de RWF partners gestart met de DDJD projecten. Worden bepaalde financiële middelen niet benut? Dan vloeien ze terug naar de begroting van het RWF.

Van de meeste projecten worden in juni 2024 de eerste resultaten verwacht. Van vijf DDJD projecten waren eind 2023 al tussentijdse resultaten bekend:

Pilot Praktijkleren met praktijkverklaring

Doel: Het verduurzamen van de pilot Praktijkleren met de Praktijkverklaring met als strategisch doel de inwoners van Flevoland een grotere kans te bieden op een duurzame plek op de arbeidsmarkt.

Looptijd: 1 januari 2023 tot 31 december 2024

Resultaat 2023: In totaal zijn er 81 beoogde deelnemers geworven voor het praktijkverklaringstraject. Van deze deelnemers hebben 28 deelnemers een verklaring behaald, 26 deelnemers zitten in een lopend traject, 23 deelnemers zijn in voorbereiding en 4 deelnemers zijn uitgevallen.

Dichterbij markten

Doel: Het organiseren van banenmarkten waarbij per banenmarkt 10 werkgevers en 40 werkzoekenden bereikt worden.

Looptijd: 2023 en eerste half jaar 2024

Resultaat 2023: Op 9 november is een eerste dichterbij markt gerealiseerd in Lelystad wat geresulteerd heeft in 22 vervolgesprekken tussen werkgevers en cliënten en 13 arbeidsovereenkomsten. In 2024 staan er nog twee dichterbij markten gepland.

Themagroep Beschikbaarheid Personeel

Doel: Meer matches tussen werkgevers en werkzoekenden door de inzet van nieuwe wervingsmethodes. Hiertoe zijn masterclasses gorganiseerd met thema's: Open hiring, Jobcarving & functiecreatie en Skillsgericht werven en selecteren.

Looptijd: September 2022 en september 2023

Resultaat: De Masterclasses voor werkgevers zijn gegeven op 10 en 12 oktober 2023. Op 10 oktober in Noordelijk Flevoland, op 12 oktober in Almere. Voor het uitnodigen van werkgevers zijn de Bedrijfskringen van Urk, Dronten, Noordoostpolder en Almere benaderd.

Tijdens de masterclasses is aandacht geschonken aan Open Hiring en BIA (Bedrijfsadvies Inclusieve Arbeidsorganisatie).

Vrouwen met migratie achtergrond

Doel: Het begeleiden/activeren van vrouwen met een migratieachtergrond naar werk, dan wel het vergroten van hun leefwereld.

Doorlooptijd: 1 juli 2021 tot 1 juli 2024

Resultaat september 2023: Er zijn 43 vrouwen begeleid waarvan 6 naar betaald werk.

Leerwerktraject Flevoland Taal op de werkvloer

Doel: Het realiseren van taalverbetering bij laaggeletterden door aanbod op maat van taalaanbieders te ontwikkelen wat aansluit bij de behoefte van werkgevers en werknemers. Maar ook het ontzorgen van werkgevers met advies en concrete ondersteuning zoals taaltrainingen op de werkvloer voor werknemers die laaggeletterd zijn.

Doorlooptijd: November 2022 tot november 2023

Resultaat september 2023: Er zijn 25 bedrijven bezocht waarvan 7 bedrijven in contact zijn gebracht met taalaanbieders.



Aanpak Jeugdwerkloosheid

Ondanks de krapte op de arbeidsmarkt, zijn veel jongeren nog steeds kwetsbaar op de arbeidsmarkt. Ze staan aan de zijlijn, missen een startkwalificatie of hoppen van tijdelijk contract naar tijdelijk contract. Het ministerie van SZW stelt middelen beschikbaar voor een aanpak op regionaal niveau, onder andere voor het aanstellen van een regiocoördinator en het opzetten van een regionale aanpak. Daarnaast is er op dit moment een wetsvoorstel in ontwikkeling 'Van school naar duurzaam werk', waarmee de Aanpak Jeugdwerkloosheid een structurele vorm krijgt.

Regionaal actieplan Jeugdwerkloosheid Flevoland

In 2022 zijn de eerste stappen gezet in de concretisering van het Regionaal Actieplan Jeugdwerkloosheid Flevoland. Hieruit zijn er in 2023 een drietal projecten gestart:

Monitoringsysteem GRIP JIKP

In 2023 is er gewerkt aan de implementatie van het monitoringsysteem GRIP JIKP. Vanuit de overheid wordt er namelijk landelijk actief beleid gevoerd om alle 'jongeren in een kwetsbare positie' (JIKP) naar een passende plek in de samenleving te begeleiden.

De Doorstroompuntregio en Arbeidsmarktregio Flevoland hebben hiervoor in 2022 de module 'GRIP JIKP' van Intergrip, destijds de enige aanbieder in Nederland, ingekocht. Dit instrument geeft inzicht in de doorstroming van jongeren in een kwetsbare positie. Ook biedt dit instrument ondersteuning op regionaal niveau bij de onderwijsinstellingen en gemeenten bij de uitvoering van hun wettelijke taak.

2023 stond in het teken van de implementatie van dit systeem; zo is GRIP JIKP op 1 november 2023 live gegaan. Daaraan vooraf hebben gebruikers en beheerders van de

partners in oktober een onlinetraining gevolgd.

Deze trainingen worden voortgezet omdat er behoefte is aan het delen van ervaringen en het stellen van vragen.

Pre-Entree Lelytalent voor anderstaligen

Doel: Werkbedrijf Lelystad en MBO College Lelystad werken samen in het samenwerkingsverband Lelytalent, waarbij ook de werkgevers, gemeente, Eduvier en SBB aangesloten zijn. Voor de groep studenten die onder taalniveau A2 valt, start het project Pre-entree Lelytalent voor anderstaligen. Het doel van de pre-entree is een betere doorstroom van studenten naar de Entree opleiding.

Naast versterking van Lelytalent, is er binnen dit project ook aandacht voor verbreding regionaal.

Looptijd: 1 september 2022 tot augustus 2025

Resultaat juli 2023: Er zijn 10 studenten gestart met dit traject die allemaal doorstroomden naar de Entree Taal opleiding. Er is een tweede groep studenten in augustus 2023 gestart. Ook was er aandacht voor een hybride invulling van het programma en zijn er goede contacten gelegd met externe partners. Er is geen enkele student voortijdig uitgevallen, sommige studenten konden sneller doorstromen. Ook hebben we met verschillende partners casuïstiek besproken.

Jonge statushouders met een laag IQ

Doel: Het project Jonge statushouders (36 deelnemers) met een laag IQ heeft als doelstelling: deze doelgroep laten inburgeren, opleiden/begeleiden en te laten werken middels drie verschillende leertrajecten.

Looptijd: 2022 tot 2025 (drie schooljaren)

Resultaat 2023: Er zijn 8 branchecertificaten gehaald (kapper, schoonmaak, barista, nagelstyling) en 1 zwemdiploma. Aan het eind van het schooljaar zijn er drie leerlingen gebleven in TT1, 7 leerlingen zijn doorgestroomd naar TT2 (inburgeren, Entree en werken),

4 leerlingen zijn gaan inburgeren en werken, 2 leerlingen zijn verhuisd (gezinshereniging). Alle leerlingen uit TT2 hebben een baan (horeca, techniek, logistiek en winkel). Dit is boven verwachting goed. In TT3 hebben tot nu toe 5 leerlingen hun inburgeringsdiploma gehaald, 1 leerling heeft vrijstelling gekregen. Uit de uitstroom van TT2 hebben 2 leerlingen hun entree diploma gehaald.





Aanpak jongeren buiten beeld en inzet jongeren participatie

In het eerste kwartaal van 2023 heeft het RWF een regionale bijeenkomst georganiseerd met als thema 'jongeren in beeld'. Het doel hiervan was om met jongeren en professionals in gesprek te gaan om ervaringen en verhalen uit te wisselen over jongeren buiten beeld.

Dit doel is bereikt, want een derde van de aanwezigen was een jongere. De opbrengsten van de bijeenkomst zijn: de do's en don'ts bij de benadering van jongeren buiten beeld, het belang van de stem van de jongere in het vormgeven van beleid en actieplannen en de behoefte van de jongere zelf centraal stellen. Deze inspiratiebijeenkomst was een startmoment voor het doorpraten met gemeentes over hoe we jongeren buiten beeld kunnen bereiken, motiveren en begeleiden.

Witte vlekken analyse en projectplannen voor 2024

In het tweede kwartaal van 2023 heeft het RWF voor de provincie Flevoland een 'witte vlekken' analyse gemaakt voor het actieplan jeugdwerkloosheid. Uit deze analyse is, in een bijeenkomst met RWF-partners, uiteengezet welke projecten nodig zijn om de witte vlekken op te vullen. In totaal zijn er zeven projectplannen ingediend. Eind 2023 besloot een gemandateerde bestuurlijke werkgroep van het RWF welke van deze projecten financiering kregen. In totaal zijn er zeven projecten gehonoreerd door het bestuur in Q4 2023. Deze projecten starten in 2024.

Hoofdzaak Werk

Binnen de arbeidsmarktregio Flevoland werken we sinds 2017 samen om, met succes, kandidaten met een psychische aandoening duurzaam naar betaald werk te begeleiden.

De deelnemende partijen bestaan uit afgevaardigden van GGZ (Kwintes en GGz Centraal), Flevolandse gemeenten en UWV. In het tweede kwartaal van 2023 besloot het bestuur RWF om deze gerealiseerde samenwerking te borgen en voort te zetten binnen het RWF. Zo kunnen mensen met een psychische aandoening mee (blijven) doen op de arbeidsmarkt.

Regionaal Mobiliteitsteam

Het Regionale Mobiliteitsteam (RMT) is een samenwerkingsverband tussen gemeenten, UWV, onderwijsinstellingen, SBB, vakbonden en werkgeversorganisaties. Dit speciale team helpt mensen bij de (over)stap naar nieuw werk. Met welk doel? Om werkloosheid te voorkomen of zo kort mogelijk te laten duren.

Het RMT kan voor inwoners van Flevoland voor wie geen voorliggende voorziening beschikbaar is, interventies inkopen zoals scholing met als doel hun baan te behouden of een (nieuwe) baan te vinden. Deze mogelijkheid is ondertussen bij veel inwoners van Flevoland bekend. Er wordt dan ook veel gebruik gemaakt van dienstverlening van het RMT. In 2023

hebben 806 inwoners gebruik gemaakt van het RMT. Voor meer dan een derde van deze groep is in 2023 een interventie ingekocht vanuit het zogenaamde ontschot budget. Het RMT heeft een eigen stuurgroep met RWF partners, onder voorzitterschap van de wethouder centrumgemeente Almere, Froukje de Jonge.

Voor 2023 waren de middelen voor aanvullende dienstverlening niet toereikend en is een beroep gedaan op aanvulling van de middelen RWF. In 2023 kreeg het RMT € 206.566 euro uit de DDJD middelen voor interventietrajecten voor inwoners van Flevoland.

Type interventies



23%

Scholing
functiegerichte
vaardigheden



22%

Praktijkleren
inclusief
praktijkverklaring



19%

Arbeidsmarkt-
oriëntatie & loop-
baan begeleiding



15%

Versterking
arbeidsmarkt-
positie



15%

Scholing naar
beroep/functie



7%

Maatwerkbudget

De hiervoor getoonde figuur laat zien dat **60%** van het ontschot budget in 2023 besteed is aan scholing. Daarnaast is **19%** besteed aan loopbaancoaching, **15%** aan re-integratietrajecten en **7%** aan maatwerk. Na onderzoek bleek dat van alle interventies **91%** heeft geleid tot plaatsing in of behoud van werk.



Transitie naar een Regionaal Werkcentrum

Het kabinet wil een arbeidsmarktinfrastructuur inrichten waarin niemand verdwaalt en iedereen tijdig toegang krijgt tot passende ondersteuning als dat nodig is. De toekomstige dienstverlening is preventief, gericht op werkzoekenden en werkgevers, integraal en ontschot en toegankelijk voor iedereen (no wrong door principe).

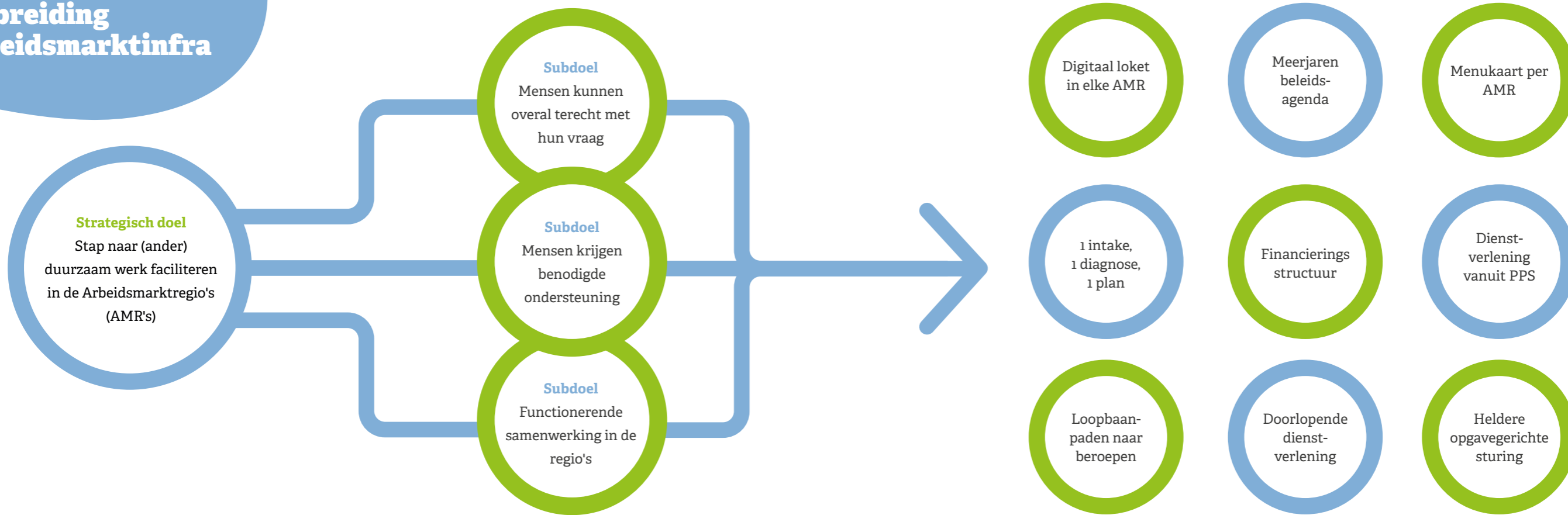
Het Ministerie van SZW onderneemt actie op vier samenhangende maatregelen:

1. Het creëren van één regionaal loket: het Werkcentrum;
2. Het versterken van het van-werk-naar-werk-stelsel;
3. Het meer centraal zetten van de ondersteuningsbehoefte;
4. Het structureel borgen van een gezamenlijke publiek-private governance.

Om samenwerking tussen publieke en private organisaties te verankeren komt er één Landelijk Beraad en in iedere arbeidsmarktregio één Regionaal Beraad. Deze beraden leggen meerjarig arbeidsmarktbeleid vast in een meerjarenagenda. Doordat het kabinet in 2023 viel, ontstond er vertraging in de uitbreiding van de arbeidsmarktinfrastructuur. Het RWF besloot in 2023 om een stuurgroep Regionaal Werkcentrum te vormen, ondersteund door een beleidsmatige werkgroep. Zo kunnen we onze arbeidsmarktregio voorbereiden op de uitbreiding.

De bovengenoemde voorstellen wil het Ministerie van SZW vastleggen in de SUWI wet- en regelgeving. Op 1 januari 2026 moet het in werking treden. 2025 vormt dus een transitiejaar en geeft arbeidsmarktregio's de ruimte om samen de hervorming in te vullen en daarbij te leren van elkaar. In 2024 wordt gewerkt aan een communicatiestrategie, een modelconvenant, een meerjarenagenda en voorstellen tot wijziging van de SUWI wet- en regelgeving, zodat de arbeidsmarktregio's al aan de slag kunnen.

Doelstellingen uitbreiding arbeidsmarktinfra



Bijlage 1 Financiële verantwoording 2023

	Budget	Besteed	Gereserveerd voor 2024 *	Nog beschikbaar
Programmabureau	€ 427.000	€ 474.788		-€ 47.788
Regionale middelen Arbeidsmarkt	€ 666.000	€ 167.214		€ 498.786
Dichterbij dan je denkt	€ 717.000	€ 478.004	€ 238.996	€ 0
• Projecten	€ 510.434	€ 410.468	€ 99.966	€ 0
• RMT toekenning	€ 206.566	€ 67.536	€ 139.030	€ 0
Perspectief op werk	€ 1.000.000	€ 167.675	€ 655.547	€ 176.778
Aanpak jeugdwerkloosheid	€ 2.443.000	€ 553.000		€ 1.890,00
Specifieke doelgroepbegeleiding **	€ 68.000	€ 0		€ 68.000

* Financiële afrekening vindt plaats in 2024

** Dit bedrag is in Q4 2023 beschikbaar gesteld, en wordt meegenomen naar 2024





Bijlage 2 Narratief RWF

Naar een evenwichtige arbeidsmarkt Flevoland

Een evenwichtige arbeidsmarkt is een arbeidsmarkt waar de talenten en competenties van onze beroepsbevolking ten volle worden benut, ontwikkeld en aansluiten bij de behoefte van onze werkgevers. Het is een arbeidsmarkt waar iedereen die kan werken, duurzaam werkt.

In het bereiken van zo'n evenwichtige arbeidsmarkt werkt het Regionaal Werkbedrijf Flevoland samen met overheid, onderwijs, sociale partners en ondernemers.

Ons narratief is hier te lezen:



Afkortingenlijst

RWF	Regionaal Werkbedrijf Flevoland
BO	Bestuur
Kernteam/DB BO	Kernteam en dagelijks bestuur
MT	Managementteam
UBO	Uitvoerend beleid overleg
PoW	Perspectief op werk
DDJD	Dichterbij dan je denkt
AMR's	Arbeidsmarktregio's
JWL	Aanpak Jeugdwerkloosheid
RMT	Regiomobiliteitsteam

Partners

Het RWF is een samenwerkings-verband van werknemers- en werkgeversorganisaties, ROC en Praktijkonderwijs, SBB, UWV, provincie Flevoland en vijf gemeenten in de arbeidsmarktregio Flevoland. De gemeente Zeewolde is agendalid.





Flevoland Werkt!
Regionaal Werkbedrijf Flevoland